

# LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NEL CONTESTO DEL NUOVO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

**Docente: Paola Morigi**

Già Segretario Generale della Camera di Commercio di Ravenna, dottore commercialista e revisore contabile



**DURATA  
DEL CORSO**

**4 ORE**



**MODALITÀ DI  
EROGAZIONE**

**WEBINAR**



**CREDITI  
ASSEGNATI**

**4 CREDITI**



**COSTO**

**90€ + IVA**

## OBIETTIVI FORMATIVI

L'art. 6 del d.l. 9.6.2021, n. 80 (conv. nella l. 6.8.2021, n. 113), adottato per dare seguito al PNRR, Piano nazionale di ripresa e resilienza, introduce un nuovo adempimento con cui dovranno confrontarsi gli enti pubblici con più di 50 dipendenti e far confluire il Piano della performance nel nuovo Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.)

In sede di predisposizione degli strumenti utili per l'attuazione ai principi del PNRR, si è messo mano anche al Piano della performance con lo scopo di rivitalizzarlo e renderlo più consono alle nuove esigenze organizzative, gestionali, informatiche.

Nel Piano occorrerà riportare la strategia che si intende attuare per la gestione del capitale umano e per lo sviluppo organizzativo. Nel testo del decreto si precisa che verranno successivamente indicati gli adempimenti che si intendono assorbiti dal nuovo Piano e si individueranno anche una serie di modelli che potranno essere di ausilio per impostare i nuovi schemi di riferimento.

## CONTENUTI

### Il PNRR - Piano nazionale di ripresa e resilienza

- Un'occasione per assicurare la ripartenza dell'Italia
- Dal Piano della performance al Piano integrato di attività e organizzazione
- La società e il lavoro stanno cambiando
- I contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione
- Le ragioni che hanno portato alla definizione di un Piano integrato
- Il significato del termine integrato

### I contenuti del PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione

- Gli obiettivi programmatici e strategici
- La strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo
- Reclutamento di nuove risorse umane e valorizzazione delle risorse interne
- Trasparenza e anticorruzione
- Procedure da semplificare e reingegnerizzare
- Accessibilità ai cittadini anziani e con disabilità
- Azioni per assicurare il pieno rispetto della parità di genere

### La composizione del Piano integrato di attività e organizzazione:

- Sezione 1 - Valore pubblico, Performance, Anticorruzione
- Sezione 2 - Organizzazione e Capitale umano
- Sezione 3 - Monitoraggio
- Il Piano-tipo elaborato dalla Funzione pubblica
- Un nuovo ruolo degli Organismi/Nuclei di valutazione

## MODALITÀ D'ISCRIZIONE

L'iscrizione va effettuata online accedendo alla piattaforma **e-formare** ([www.e-formare.org](http://www.e-formare.org)) compilando il form della sezione **"Registrati"**. Per effettuare il pagamento accedere alla sezione **"Catalogo"**, selezionare il corso di interesse e procedere con l'acquisto, selezionando il metodo di pagamento desiderato.

L'iscrizione comporta l'accettazione delle **condizioni di acquisto**.

**DATA DI  
SVOLGIMENTO**



**24 febbraio 2022**

inizio ore 9:00

termine ore 13:00

**DESTINATARI**



Iscritti Elenco Nazionale OIV o professionisti che vogliono acquisire competenze riferite al PNRR e al PIAO

**METODOLOGIA  
FORMATIVA**



Webinar

Test e questionario finale

**TERMINE  
ISCRIZIONE**



**Entro il 18 febbraio 2022**

Gli iscritti riceveranno nella propria area personale in piattaforma il link di invito alla sessione

**ATTESTATO**



Attestato di fine corso

**CORSO DI FORMAZIONE ACCREDITATO OIV**